



Assemblée générale annuelle



Rapport annuel d'activités
2023-2024

Table des matières

| | |
|--|----|
| 1. Conseil d'administration | 3 |
| 2. Qui sommes nous ? | 4 |
| 3. Affiliations et Ententes | 5 |
| 4. Partenariat | 6 |
| 5. Réponses apportées aux besoins du milieu | 7 |
| 5.1 Nos foyers | 7 |
| 5.2 L'atelier | 11 |
| 5.3 Salle communautaire | 10 |
| 6. Ressources Humaines | 12 |
| 7. Encadrement communautaire | 16 |
| 8. communication et vie communautaire | 17 |
| 9. Financement et autres questions financières | 18 |
| 10. Préoccupations et perspectives | 19 |
| 11. Fonctionnement Démocratique | 20 |
| 12. Confirmation des membres du Conseil d'administration | 21 |
| 13. Les comités du Conseil d'administration | 22 |
| Conclusion | 23 |

1. CONSEIL D'ADMINISTRATION



Damian Marczuk
Président



Jean-François Granger
Vice-président



Philippe O'Reilly
Trésorier



Annie-Claude Levert
Secrétaire



Catherine Lambert
Administratrice



Julie Brisson
Administratrice



Bixie Ye
Administratrice



Sarah Chahine
Administratrice



Ivana Cescutti
Administratrice



Samuel Julien
Administrateur

BUREAU— ENCADREMENT ET ADMINISTRATION

ÉQUIPE DE COORDINATION



Zoel Breau
Directeur intérim



Georgine Coutigan
Coordonnatrice



Françoise Nanga
Coordonnatrice de RH



Yvan Smith
Responsable entretien



Franceline Nieuvaert
Soutien Clinique

SOUTIEN ADMINISTRATIF



Adriana Recio
Adjointe Administrative

Johanne Lépine
Comptabilité

ÉQUIPE DE L'ATELIER ET ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES



Christian Martin



Mari Ando
Responsable



Mari Ando
Co-responsable

2. QUI SOMMES NOUS?

Depuis plus de 40 ans, l'Arche-Montréal œuvre comme organisme à but non lucratif, offrant un accueil chaleureux aux personnes présentant une déficience intellectuelle dans ses foyers de vie et son atelier l'Alizé. Située dans le sud-ouest de l'île de Montréal, l'Arche se distingue par un environnement où règne un esprit de famille et d'engagement.

Notre Mission

Nous avons pour mission de faire connaître à la société l'apport des personnes présentant une déficience intellectuelle en valorisant leurs dons, exprimés à travers des relations d'échange mutuel qui sont sources de transformation. Nous nous efforçons de développer un environnement communautaire répondant aux besoins changeants de nos membres tout en restant fidèles aux valeurs essentielles de notre histoire fondatrice. Notre objectif est de favoriser l'engagement dans nos cultures respectives et de travailler ensemble à la construction d'une société plus humaine.



Nos services

L'Arche Montréal offre une gamme de services destinés à soutenir les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ainsi que leurs familles et les membres de la communauté.



Foyers de Vie

- Hébergement et accompagnement pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Environnement familial et soutien individualisé pour favoriser le développement personnel et l'autonomie.

Atelier L'Alizé :

- Espace dédié à la rencontre et à la création artistique.
- Permet aux personnes ayant une déficience intellectuelle de découvrir et de valoriser leurs talents artistiques à travers diverses activités créatives.



Participation à des Événements Locaux :

- Implication dans diverses activités et événements communautaires pour renforcer les liens avec le quartier et la ville.
- Encouragement à la participation active des membres de l'Arche dans la vie locale.

Ces services visent à créer un environnement inclusif et solidaire où chaque personne est valorisée et peut développer son potentiel.

3. AFFILIATIONS ET ENTENTES

L'Arche-Montréal est une communauté membre de la Fédération internationale des communautés de L'Arche, qui regroupe 154 communautés dans 38 pays. Affiliée à L'Arche Canada et à l'Association des Arches du Québec (AAQ), cette appartenance permet d'échanger des ressources et d'apporter du soutien à d'autres communautés.

Notre communauté bénéficie du soutien des huit communautés du Québec via l'AAQ, incluant l'échange d'expertise, les formations et les politiques communes. L'Arche-Montréal profite également de l'aide de L'Arche Canada en matière de leadership, ressources humaines, levée de fonds et autres ressources.

Sur le plan local et légal, L'Arche-Montréal est constituée en tant qu'organisme à but non lucratif et de bienfaisance (selon Revenu Canada) et bénéficie d'une reconnaissance en tant qu'organisme communautaire. Notre organisation reçoit des subventions du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) par l'intermédiaire du CIUSSS du Centre-Sud de l'île de Montréal, en tant qu'organisme offrant du « soutien en milieu de vie ». Cette subvention permet également le fonctionnement de l'atelier/centre de jour, L'Alizé, en collaboration avec le CRDI.



Stephan Posner
Responsable International



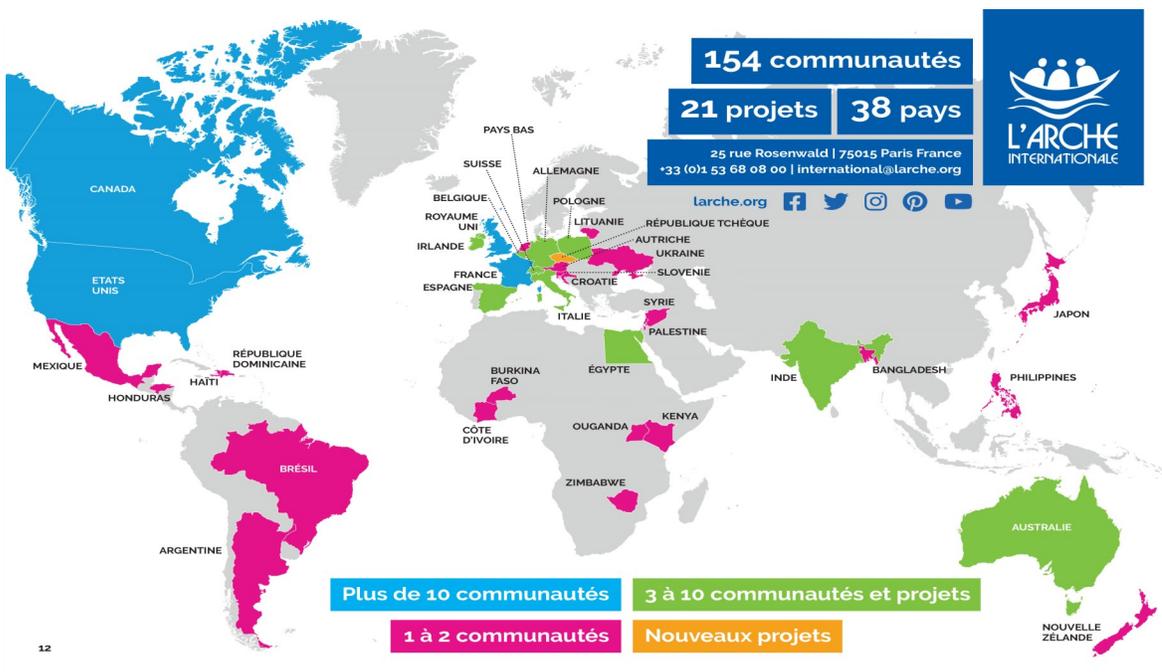
Stacy Cates-Carney
Vice-responsable International



Louis Pilotte
Responsable national Canada



Patrice Paradis
Vice-responsable régional
Association des Arches du Qué-



4. PARTENARIAT AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Le partenariat avec L'Arche Montréal enrichit notre communauté, renforce notre mission, et contribue à bâtir une société plus inclusive et solidaire.

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal
Québec

Depuis 1992
ONCERTATION

VILLE-ÉMARD - CÔTE-ST-PAUL

Table de Concertation Ville-Émard—Côte-St-Paul pour des actions concertées avec les organismes du quartier.



Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement - CRDITED de Montréal

Le Sud-Ouest
Montréal

Comité régional des Associations en déficience intellectuelle (CRADI) pour apporter notre contribution au sein du réseau des associations de défense des droits des personnes présentant une déficience intellectuelle et participer aux discussions sur le financement des organismes communautaires.



CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE MONTRÉAL

WEST MONTEAL READAPTATION CENTRE



Accueil de bénévoles



Accueil de bénévoles

Foi et Lumière

Vivre l'amitié avec des personnes ayant un handicap mental

Corporation
L'ESPOIR

organisme à but non-lucratif offrant des services de qualité et adaptés pour des familles vivant avec une personne présentant une déficience intellectuelle.



CLSC Ville-Émard/ Côte saint Paul qui nous offre un support dans le cadre du soutien à domicile



Olympiques spéciaux
Québec

ROPASOM
Regroupement des organismes pour aînés et aînées du sud-ouest de Montréal

Regroupement des organismes pour les aînés du sud-ouest de Montréal (ROPASOM) pour défendre la cause des aînés.

Desjardins
Caisse du Sud-Ouest de Montréal

Partenariat en levée de fonds

Cégep du
Vieux Montréal

Accueil de stagiaires

Merci à nos partenaires!

5.1 Nos foyers

L'Arche-Montréal est un lieu d'accueil avec une capacité d'hébergement de 25 personnes présentant une déficience intellectuelle dans cinq résidences (L'Esquif, la Colombe, Le Rameau, l'Arc-en-ciel et la Passerelle). L'organisme fait de l'hébergement permanent 7 jours sur 7 à l'année. Les personnes accueillies à L'Arche y demeurent pour la vie sauf cas de force majeure.



Les cinq résidences hébergent chacune en moyenne cinq personnes vivant avec une déficience intellectuelle, « les personnes accueillies », et trois intervenants que nous appelons « les assistants »

Les foyers de L'Arche-Montréal sont des lieux de relation et de partage autant pour les personnes accueillies à L'Arche que pour les assistants. En effet, plus qu'un lieu de travail, L'Arche est un lieu d'engagement qui demande une grande implication personnelle de la part des assistants. Ce mode d'engagement unique constitue l'une de nos forces dans la réalisation de notre mission.



Au cours de l'année écoulée, nous avons dû faire face à divers événements et changements. Louise Provost nous a quittés, et Zoël Breau a rejoint la communauté. Zoël a intégré l'équipe de coordination en avril 2023, apportant un précieux soutien à la fois à la communauté et à l'équipe.

Après une absence d'une dizaine d'années, Zoël est revenu dans notre communauté et a constaté le vieillissement de nos membres. Plusieurs de nos résidents ont rencontré des problèmes de santé, souvent liés à l'âge, qui constitue actuellement notre principal défi. La santé de Claude, 88 ans, est devenue plus fragile, tout comme celle d'autres membres ayant dépassé les 65 ans. Ce vieillissement nécessite un accompagnement individualisé, impactant le rythme de vie des foyers et augmentant leurs besoins.



Nous saluons une fois de plus le partenariat que nous entretenons avec le CLSC pour les services de soutien à domicile.

5.1 Nos foyer



Nous avons également traversé des moments très difficiles. Après plusieurs semaines d'hospitalisation pour des problèmes de santé, Madeleine Ellis nous a quittés le 12 février 2024 à l'âge de 77 ans, à l'hôpital de Verdun. Madeleine faisait partie de L'Arche Montréal depuis le 31 mars 2000, au foyer L'Esquif.

Au cours du même mois, nous avons également perdu Sharon Findlay, qui est décédée paisiblement sous les soins palliatifs, le 27 février dans son foyer La Colombe, qu'elle habitait depuis le 29 avril 1990. Nous avons eu deux belles cérémonies d'adieu pour

chacune d'entre elles, en célébrant leur vie et leurs dons, en présences de nombreuses personnes qui ont assisté et par ceux qui ont été touchées par les dons de Madeleine et de Sharon au cours de leur parcours à L'Arche. Les cérémonies ont eu lieu dans notre salle communautaire. Merci Madeleine et Sharon pour toutes les leçons de vie que vous nous avez apprises.



Nous avons connu une année riche en événements et activités :

- Vacances communautaires au Camp Papillon, à Cap-Breton et au Lac-Simon
- Week-ends avec leurs familles ou amis.
- Accueil de Zoël et au revoir à Louise.
- Cabane à sucre régionale à Joliette
- Piscine et les quilles avec les Olympiques spéciaux.

Nous avons partagé des vidéos sur les réseaux sociaux et organisé des fêtes de Noël dans chaque foyer et pour toute la communauté.



Malheureusement, nous avons perdu Madeleine Ellis le 12 février 2024 et Sharon Findlay le 27 février 2024. Nous restons satisfaits des projets réalisés et demeurons engagés envers le bien-être de nos résidents et assistants.

5.1 Nos foyer



À LA MÉMOIRE DE

MADELEINE ELLIS



19TH AUGUST 1946 - 12TH FEBRUARY 2024

5.1 Nos foyer

À LA MÉMOIRE DE

SHARON LESLIE FINDLAY



8 MARS 1962 - 27 FÉVRIER 2024



5.2 L'Atelier

La mission de L'Alizé repose sur les besoins des personnes présentant une déficience intellectuelle, respectant leur réalité, capacités, talents et limites. Les activités sont conçues pour encourager l'implication, l'épanouissement et la créativité des participants. Une collaboration étroite entre les intervenants et les participants caractérise le fonctionnement de l'atelier.



Le Club des Aînés a intégré un atelier plus inclusif en janvier 2023, comptant 20 membres. En 2024, nous avons perdu deux membres, Madeleine et Sharon, réduisant le nombre de participants à 18. Nadine, qui soutenait le club depuis plusieurs années, a quitté son poste en septembre 2023 et a été remplacée par Patrick Bramm, professeur à EMSB/WAGAR. Eugénie a rejoint l'atelier en janvier 2024 pour assister Patrick, et Ossama est arrivé en décembre 2023. Ensemble, ils organisent des activités stimulantes pour améliorer les capacités des membres. Ghada et Anta apportent un soutien supplémentaire, accompagnant spécifiquement Annie et Denise. Le projet à moyen terme de l'atelier est d'accueillir de nouveaux membres externes.

Plusieurs projets sont réalisés à l'atelier :

- Œuvres collectives encadrées
- Mosaïque
- Peinture
- Bricolage
- Artisanat
- Boulangerie et pâtisserie
- Chant

Nous sommes particulièrement fiers du projet de danse thérapeutique une professeure des Grands Ballets Canadiens

Notre Participation à l'exposition "D'un œil différent" lors de la semaine de la déficience intellectuelle au Musée du Fier Monde fût un véritable succès.



5.3 L'atelier

Nous avons célébré le 35^e anniversaire de l'Atelier l'Alizé en octobre 2023 au Quai 5160, de la Maison de la culture de Verdun. La salle, était décorée avec nos dessins collectifs, peintures abstraites et mosaïques. Nous avons eu la chance de pouvoir vendre nos œuvres la journée du vernissage générant ainsi 2000\$.

Un nouveau partenariat a été établi avec Café Central, un lieu accueillant et bien implanté à Ville-Émard, sensible aux personnes handicapées. Ce partenariat nous permet d'exposer nos œuvres régulièrement sans devoir re-



verser de pourcentage sur les ventes. Les publications communes sur Instagram augmentent la visibilité des talents exposés, et nos comptes Instagram et Facebook gagnent progressivement des abonnés enthousiastes.

L'activité de mosaïque est très appréciée et adaptée aux capacités de chacun. Nous avons découvert des nouveaux talents grâce aux casse-têtes en bois et à la peinture abstraite. L'équipe de boulangerie et pâtisserie, s'active tous les lundis, pour préparer du pain sur commande pour nos foyers. Une plus grande équipe prépare des pizzas pour tous les membres de l'atelier lors des dîners du premier mardi de chaque mois. Nous recevons également des commandes de gâteaux pour des occasions spéciales de temps à autre.

Salle communautaire

Notre salle communautaire est une belle ressource au service de notre mission et de la collectivité. Multifonctionnelle, elle peut accueillir jusqu'à 260 personnes, permettant ainsi d'organiser une variété de rencontres communautaires et d'événements-bénéfices. En été, nous ouvrons nos portes pour des camps de jour destinés aux personnes présentant une déficience intellectuelle, en partenariat avec la Corporation de l'Espoir. Ce lieu est également un espace de réunion prisé par différents organismes locaux, tels que Concertation Ville-Émard Côte-Saint-Paul et le CRDI/TSA de Montréal. De plus, nous offrons la possibilité de louer notre salle à des particuliers, ce qui nous aide à générer des revenus supplémentaires pour soutenir nos activités.

6. RESSOURCES HUMAINES

L'Arche est un lieu d'engagement valorisant l'expérience humaine. Notre salle communautaire est une belle ressource au service de notre mission et de la collectivité. Multifonctionnelle, elle peut accueillir jusqu'à 260 personnes, permettant ainsi d'organiser une variété de rencontres communautaires et d'événements-bénéfices. En été, nous ouvrons nos portes pour des camps de jour destinés aux personnes présentant une déficience intellectuelle, en partenariat avec la Corporation de l'Espoir. Ce lieu est également un



espace de réunion prisé par différents organismes locaux, tels que Concertation Ville-Émerald Côte-Saint-Paul et le CRDI/TSA de Montréal. De plus, nous offrons la possibilité de louer notre salle à des particuliers, ce qui nous aide à générer des revenus supplémentaires pour soutenir nos activités. En plus des assistants, L'Arche accueille des bénévoles et des stagiaires pour participer aux foyers et aux activités communautaires.

1. LES EMPLOYÉS

À L'Arche Montréal, les employés consistent de deux

équipes :

- 1) équipe d'administration
- 2) équipe d'assistants (foyers et l'Atelier)

Ceux-ci travaillent à temps plein. En outre, nous avons des employés qui travaillent juste quelques heures, pour alimenter nos média sociaux, d'entretien et entretenir les dossiers médicaux des personnes accueillies.

1.1 Équipe administrative

Au cours de la dernière année, des changements importants ont été apportés au personnel administratif.

La Directrice, Louise Provost a quitté son poste en juillet 2023. Zoël Breau, co-responsable avec Georgine Coutigan comme coordinateur des foyers, a accepté le poste de directeur intérimaire afin de guider la communauté à travers cette phase difficile.

Françoise Nanga a quitté le poste de coordinatrice des assistants, pour occuper le poste de responsable de communauté de L'Arche Outaouais. Elle a été remplacée par Jose Jacob (moi-même), auparavant responsable du foyer l'Esquif.

1.2. Équipe d'assistants

Comme chaque année, des mouvements de personnel ont eu lieu dans les foyers. L'année dernière, quatre assistants à temps plein et deux jeunes stagiaires à temps plein venus de France nous ont quitté. Parmi eux, deux se sont engagés dans d'autres communautés de L'Arche.

Trois étudiants de l'Université de Waterloo, en Ontario, ont terminé un stage de quatre mois à temps plein dans le cadre de leur programme d'alternance travail-études.

Parmi les neuf arrivées de l'année dernière, de nationalités diverses, il y a cinq assistants résidents, dont un étudiant à temps plein. Il y a un assistant hors-foyer, un assistant d'appoint et un assistant à temps plein à l'atelier. La liste est complétée par un jeune employé pour l'été dans le cadre du Emplois d'été Canada.

Avec la fermeture de la Passerelle, les assistants qui y travaillaient ont été affectés aux autres foyers. Il convient de noter que Desrosiers Dors, qui était responsable à la Passerelle, a assumé le poste de responsable de l'Esquif.

L'école Loyola a envoyé quatre élèves la dernière année comme bénévoles dans nos foyers, et leur transformation à travers des interactions avec nos personnes accueillies était palpable.

2. MASSE SALARIALE

La masse salariale constitue la dépense la plus importante dans le budget de la communauté. Pour alléger ces coûts, nous bénéficions du programme Chèque Emploi Service (CES) offert par le CLSC. Actuellement, 8 employés du CES fournissent des soins à nos personnes accueillies et soutiennent l'équipe d'assistants. Pour la dernière année, le total des heures travaillées par ces employés s'élève à 9360 heures, avec un coût salarial total de 180 368,00 dollars, ce qui équivaut à 5 assistants à temps plein.

Nous avons aussi l'appui de la Commission scolaire English-Montréal qui nous a envoyé toute l'année un employé à temps plein qui travaille à l'atelier.

3. RECRUTEMENT

Nous recevons plusieurs candidatures pour le poste d'Assistant, spontanées et via le portail de L'Arche Canada. En ce moment, nous en sommes à différentes étapes du traitement de 5 candidatures, toutes venues de l'étranger.



4. FORMATION

Nous nous engageons à offrir une formation continue à notre personnel dans les domaines liés à leur travail.

4.1. Formation en secourisme en milieu de travail

Un cours complet de formation en secourisme en milieu de travail a été offert aux assistants, élaboré par Visa-Vie, une entreprise spécialisée dans ce domaine. La première partie du cours, de 70 heures, s'est déroulée en ligne et comprenait des vidéos, des présentations PowerPoint et des quiz. Cette formation en ligne était obligatoire pour assister à la deuxième partie, qui a eu lieu le 11 décembre 2023 dans notre salle communautaire.



Animée par un professionnel de Visa-Vie, cette séance pratique, de 9 h à 16 h, incluait l'utilisation de mannequins et des jeux de rôle dans des situations réelles nécessitant des premiers soins.

4.2. Formation en PDSB

Une formation sur les Principes de Déplacements Sécuritaires des Bénéficiaires (PDSB) a été offerte aux assistants sur deux jours, essentielle pour leur travail de soutien. La première séance s'est tenue au Centre Yvon Brunet le 18 mars et la deuxième dans la salle communautaire le 8 avril. Chaque séance a duré 4 heures.

4.3. Formation offerte par L'Arche Canada

Nos employés ont assisté aux séances de formation offertes par L'Arche Canada par l'entremise du portail virtuel HUB sur Notions de base sur le leadership et Prévention des abus au lieu de travail (en français et en anglais).

4.4. Séances internes de formation

En interne, Franceline Neuviaert a donné une session de formation aux assistants sur l'administration de médicaments et l'hygiène, et Ossama Marzouk sur la nutrition.

CONCLUSION

Certains d'entre vous se souviennent peut-être que j'ai été coordonnateur des assistants en 2012-2013. Après un intervalle de 10 ans, à mon retour au poste, j'ai constaté des changements dans le fonctionnement des ressources humaines. Les plus importants sont la création d'un portail numérique unifié par L'Arche Canada pour le traitement des salaires, la formation et le recrutement, ainsi que l'acheminement numérique des services gouvernementaux, tels que l'immigration et l'emploi. En poste depuis seulement deux mois, je me familiarise encore avec ce nouveau système. Je suis reconnaissant pour toute l'aide et le soutien du personnel de L'Arche Canada et de mes collègues de l'équipe de coordination.

7. L'ENCADREMENT COMMUNAUTAIRE

Le responsable de la communauté est soutenu par le coordinateur des ressources humaines et la coordinatrice des foyers, formant ensemble l'équipe de coordination de la vie communautaire. Ils se réunissent régulièrement pour organiser et discuter des questions relatives à la communauté. Les responsables de foyer se rencontrent mensuellement pour échanger sur leurs rôles et autres sujets pertinents. Le conseil communautaire, un organe

de soutien au directeur, se réunit fréquemment pour discuter de sujets importants et orienter la vie communautaire, bénéficiant de la diversité de ses membres.



Membres du Conseil communautaire des personnes accueillies :

Céline Geneau, Jimmy Davidson, Marie-Paule Villeneuve, Julie Pilon, Carole Mallette
Ainsi que Djinène Meziane, directrice et Georgine Coutigan, coordonnatrice des foyers

La lettre de nouvelles, la feuille de chou, notre page Facebook, Instagramme et le site Web sont des moyens de rester connectés avec les amis de la communauté et d'élargir notre réseau. C'est près de 2000 personnes qui reçoivent la lettre de nouvelles deux fois par an, tandis qu'un peu plus de 200 personnes reçoivent la feuille de chou chaque mois par voie électronique.



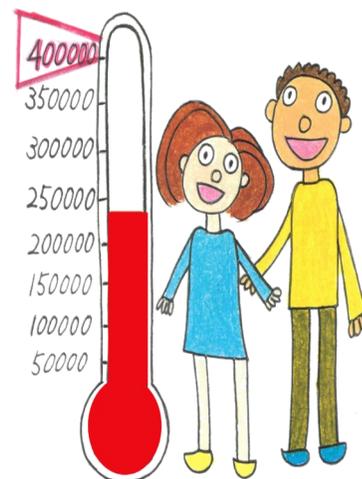
La vie communautaire

L'Arche-Montréal est une communauté où chacun est valorisé et où l'engagement est encouragé sans discrimination. Des comités organisent divers événements et travaillent à transmettre les valeurs et traditions de L'Arche aux foyers. Des soirées communautaires mensuelles favorisent les liens entre les membres, offrant des moments d'expression créative. Les équipes des foyers tiennent des réunions pour permettre aux personnes accueillies de participer à la vie de leurs résidences et de prendre des décisions, préservant ainsi les valeurs et traditions de la communauté.



9. FINANCEMENT ET AUTRES QUESTIONS FINANCIÈRES

L'Arche-Montréal reçoit un financement du CIUSS du Centre-Sud de l'île de Montréal pour soutenir sa mission, mais cette contribution ne couvre qu'environ la moitié du budget de fonctionnement, créant un déficit financier important. Une augmentation significative de la subvention est nécessaire pour faire face à l'augmentation du coût de la vie et aux besoins croissants en ressources humaines pour nos résidents vieillissants. De plus, des rénovations sont nécessaires dans nos foyers pour s'adapter au vieillissement et à la perte d'autonomie des personnes accueillies. Nous recherchons continuellement des solutions pour améliorer notre santé financière, mais nos moyens restent limités. Une révision à la hausse de la subvention serait la solution idéale pour répondre adéquatement à ces besoins.



- Souper spaghetti 2023 au mois de mai avec un montant amassé de **7122,90 \$**
- Concert de Noël 2023 au mois de décembre avec un montant amassé de **4 500,00 \$**
- Contribution des communautés religieuses : **32 900,00 \$**

L'engagement et la fidélité des donateurs sont remarquables et la communauté de L'Arche-Montréal est infiniment reconnaissante d'avoir pu compter sur leur générosité encore cette année.

Les activités de financement sont nécessaires pour d'une part assurer des entrées de fonds indispensables pour le financement des activités quotidiennes de L'Arche-Montréal, et pour d'autre part accroître notre visibilité.

Malgré toutes ces initiatives, tout comme l'an dernier, les finances de L'Arche-Montréal demeurent fragiles et continuent d'être une préoccupation majeure pour notre CA. L'impossibilité d'obtenir un financement stable et adéquat de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal maintient L'Arche-Montréal dans un état de dépendance sur les dons de toutes sources et les événements qu'il faut tenir



10 PRÉOCCUPATIONS ET PERSPECTIVES

Notre principale préoccupation est d'assurer le bien-être des membres de notre communauté et de poursuivre notre mission avec sérénité. Pour cela, nous mettons en œuvre plusieurs initiatives : maintenir un équilibre budgétaire et explorer de nouvelles sources de financement, veiller à ce que nos foyers et notre espace communautaire soient accueillants et bien entretenus, accroître la visibilité de L'Arche-Montréal dans la société, établir des relations avec le milieu des affaires, développer de nouveaux services pour répondre aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle, et participer activement aux consultations menées par l'Association des Arches du Québec, L'Arche Canada et L'Arche internationale, ainsi que d'autres organismes œuvrant dans le domaine.



Une de nos préoccupations majeures concerne le vieillissement des membres de notre communauté. De nombreux résidents voient leurs activités de réseau se réduire progressivement, ce qui nécessite de mobiliser des ressources à tous les niveaux. Nous aspirons à développer des activités adaptées à cette réalité au sein de nos foyers, notamment à travers notre nouveau programme pour les aînés en collaboration avec le CROM, qui représente une précieuse opportunité. Notre objectif est de permettre à nos résidents de demeurer aussi longtemps que possible dans leur cadre de vie, dans le respect de leurs besoins et de leur bien-être, comme le ferait toute famille aimante.

11. FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

À la dernière assemblée générale, 68 personnes étaient présentes dont 25 membres en règle de la Corporation L'Arche-Montréal sur une possibilité de 43 membres.

Au cours de l'exercice 2023-2024 le CA était constitué de dix (11) administrateurs élus (possibilité de 7 à 11).

Le conseil d'administration se compose comme suit:

- M. Damian Marczuk, président, Montréal
- M. Jean-François Granger, vice-président, Montréal
- Annie –Claude Levert, secrétaire, Montréal
- M. Philippe O' Reilly, trésorier, Montréal
- Mme Catherine Lambert, administratrice, Montréal
- Bixia Ye, administratrice, Montréal
- Mme Ivana Cescutti, administratrice, Montréal
- Mme Julie Brisson, administratrice, Montréal
- M. Samuel Julien, administrateur, Montréal
- Mme Chahine Sarah, administratrice, Montréal
- Mme Patricia Demers, administratrice, Montréal

Le CA s'est réuni à 8 reprises au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2024, soit une fois par mois à l'exception des mois d'été.

Les réunions du conseil d'administration pour l'exercice récemment clos ont été marquées par des discussions intenses, face aux nombreux défis persistants. Le dévouement et l'engagement du directeur de la communauté, ainsi que de nombreux membres du personnel, des administrateurs et des bénévoles, ont permis d'accorder une attention bienveillante aux enjeux humains, matériels et financiers. Il est essentiel de souligner que toutes les décisions prises et les actions entreprises par le conseil d'administration visent avant tout à promouvoir un sentiment de communauté inclusive, où chacun, avec ou sans déficience intellectuelle, est pleinement intégré. Les principaux objectifs du CA au cours du dernier exercice ont été les suivants :

1. Continuer l'exécution du plan stratégique (2020-2024). Ce plan fournit à la direction un outil dynamique et essentiel à l'atteinte de ses objectifs tant opérationnels que financiers.
2. Assurer une plus grande visibilité de L'Arche-Montréal au sein de la communauté des affaires de Montréal.
3. Développer des sources de revenus plus fiables et, si possible, récurrentes, telles que les dons planifiés.
4. Recruter de nouveaux membres pour le CA.

12. CONFIRMATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration de L'Arche-Montréal sont assujettis à un terme total d'une durée de dix (10) ans réparti comme suit : un premier mandat d'une année suivi de trois mandats de trois années chacun.

Les administrateurs de L'Arche-Montréal sont :

- Damian Marczuk, président (4e mandat à échoir en juin 2024)
- Jean-François Granger, vice-président (3e mandat à échoir en juin 2026)
- Philippe O' Reilly, trésorier (4e mandat à échoir en juin 2027)
- Catherine Lambert (3e mandat à échoir en juin 2026)
- Julie Brisson (2e mandat à échoir en juin 2025)
- Ivana Cescutti (2e Mandat à échoir en 2026)
- Samuel Julien (2e Mandat à échoir en 2026)
- Patricia Demers (1er Mandat à échoir en 2025)

Il est possible pour quiconque de proposer sa candidature au CA. L'approche consiste à faire connaître vos intentions à ce sujet à la directrice Louise Provost ou à un membre du CA, de venir au préalable à quelques réunions du CA pour vous familiariser avec le déroulement des réunions, de rencontrer les membres du comité de nomination et de vous faire élire par la suite lors de l'assemblée générale. Il existe également un mécanisme alternatif, advenant le cas, pour que votre candidature puisse être entérinée par le CA entre deux assemblées générales.

13. LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le comité de collecte de fonds

- Jean-François Granger
- Damian Marczuk
- Larry Myles
- Samuel Julien
- Julie Brisson
- Ivanna Cescutti

Ce comité est responsable de l'organisation d'activités-bénéfice et de la planification de stratégies pour solliciter des dons

Le comité de prévention et d'immobilisations :

- Yvan Schimdt
- Marc Comier
- Philippe O'Reilly
- Damian Marczuk
- Julie Brisson

Ce comité est responsable de l'identification des travaux à effectuer dans le propriétés de L'Arche-Montréal et de leur réalisation

Le comité des finances et de contrôle :

- Damian Marczuk
- Philippe O'Reilly

Ce comité s'intéresse à la comptabilité de L'Arche-Montréal, fait l'analyse des rapports comptables mensuels et annuels et en fait la présentation lors des réunions mensuelles du CA. Il conseille la direction dans la rédaction des budgets et les postes à surveiller en plus de s'assurer du suivi des recommandations des auditeurs externes en matière de contrôles interne..

Le comité des affaires gouvernementales

- Damian Marczuk
- Jean-François Granger

Ce comité s'implique dans les démarches conjointes avec les autres communautés afin de trouver un financement adéquat pour les communautés de L'Arche au Québec

Le comité de nominations

- Damian Marczuk
- Julie Brisson

Ce comité est responsable de la recherche de candidats pour le CA. Les membres du comité rencontrent les candidats et évaluent la compatibilité de ces derniers avec la mission de L'Arche et formulent leur recommandation au CA.

Le comité des affaires juridiques

- Catherine Lambert
- Julien Brisson
- Ivaa Cescutti

Ce comité est une source d'information, d'avis et de résolution dans les dossiers de nature juridique/légale. Il es également l'autorité sur la rédaction et/ou vérification de textes à saveur et portée légale.

CONCLUSION

À la fin de ce rapport annuel, nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude à toutes les personnes et organisations qui ont contribué à notre succès au cours de l'année écoulée. Nous remercions chaleureusement nos membres de la communauté pour leur engagement continu et leur inspiration quotidienne. Nos bénévoles dévoués méritent également nos sincères remerciements pour leur soutien inestimable et leur dévouement sans faille.

Nous remercions particulièrement les membres du conseil d'administration pour l'importante contribution qu'ils apportent à notre organisation.

Nous sommes reconnaissants envers nos partenaires et donateurs, dont le généreux soutien nous permet de réaliser notre mission et d'offrir des services essentiels à ceux que nous servons. Leur confiance et leur collaboration sont essentielles à notre succès commun.

Enfin, un grand merci à toute l'équipe de L'Arche-Montréal pour leur travail acharné, leur passion et leur engagement envers notre vision partagée. Ensemble, nous continuons à construire une communauté où chaque personne est valorisée et respectée, et où chacun trouve sa place et son épanouissement.

Votre soutien fait toute la différence. Merci encore pour votre précieuse contribution à L'Arche-Montréal.



Damian Marczuk
Président du CA



Djinène Meziane
Directrice de l'Arche-Montréal

En marche vers de nouveaux horizons...



À L'Arche, des **personnes avec et sans déficience intellectuelle** vivent ensemble au sein de **communautés** appartenant à une Fédération Internationale. Nous favorisons les **relations de mutualité**, célébrons la **valeur unique de chaque individu** et travaillons à **créer un monde inclusif** qui accueille les contributions de chacun.

